



Titre du poste: Directeur(trice) général(e) d'une entreprise adaptée

Endroit: St-Jean-sur-Richelieu

Type de poste: Temps plein permanent

Entrée en fonction: Automne 2019 (date à déterminer avec le(la) candidat(e) choisi(e))

Description de l'entreprise

L'Atelier industriel Saint-Jean (1980) inc. est une entreprise adaptée reconnue comme une véritable PME dans le domaine de la sous-traitance industrielle. L'entreprise compte plus de 120 employés dont 85% sont des personnes en situation de handicap. L'organisme occupe deux bâtiments sur le même site pour un total de 40000 pieds carrés.

Description du poste

Relevant du Conseil d'administration, le(la) titulaire du poste est responsable de la pérennité de l'entreprise, de promouvoir sa mission et ses valeurs. Il(elle) est responsable de la saine gestion de toutes les opérations de l'entreprise: administration du budget, des ressources humaines, de la production et des équipements.

De manière plus spécifique en voici les principales responsabilités:

- Défendre les intérêts de l'entreprise et prendre soin de ses actifs;
- Mettre en place des stratégies de développement qui sont en arrimage avec la mission et les valeurs de l'entreprise;
- Assurer le développement des affaires en tenant compte des possibilités et des contraintes;
- Assurer les obligations de l'entreprise auprès des structures gouvernementales impliquées;
- Donner au Conseil d'administration toutes les informations pertinentes pouvant améliorer ou influencer la rentabilité ou la pérennité de l'entreprise;
- S'assurer de la confidentialité des informations névralgiques;
- Produire et assurer un suivi des budgets d'opérations et de ventes;
- Coordonner l'équipe des gestionnaires;
- S'assurer de la qualité du travail fourni et des relations harmonieuses avec les clients desservis;
- Établir et maintenir de bonnes relations avec les partenaires financiers et sociaux;
- Assurer le maintien et la bonne gestion du programme PSEA(Programme de subvention aux entreprises adaptées);
- S'assurer que l'environnement de travail est sécuritaire et prend en compte les particularités des travailleurs;
- S'assurer que le climat de travail est sain, exempt de harcèlement et respectueux des limites des travailleurs;
- Assurer à l'ensemble du personnel toute formation nécessaire au travail demandé.

Formation et expérience requises

- Détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent (ingénierie, administration, relations industrielles, à titre d'exemples).
- Avoir 10 ans d'expérience dans un domaine similaire ou connexe dont au moins 5 ans comme cadre supérieur.
- Une autre formation(DEC, Certificat) associée à une expérience exceptionnelle pourrait être prise en compte.
- Une connaissance, une formation ou une expertise face à des personnes en situation de handicap serait un atout.
- La connaissance fonctionnelle de l'anglais au niveau oral et écrit.

Habilités

- Avoir un sens aigu d'entrepreneuriat;
- Faire preuve d'un leadership rassembleur;
- Connaître et comprendre les processus de production;
- Privilégier cohésion et travail d'équipe dans une approche collégiale avec les gestionnaires;
- Être en mesure d'interagir avec des personnes en situation de handicap;
- Communiquer la mission et les valeurs de l'entreprise avec clarté et conviction tant aux partenaires qu'aux clients;
- Avoir une excellente capacité d'écoute, d'empathie et de respect;
- Avoir un bon sens politique et stratégique;
- Bien s'exprimer en public et avoir la capacité d'adapter son discours selon les interlocuteurs;
- Posséder une habileté à développer, négocier et maintenir des partenariats;
- Être créatif dans la recherche de solutions;
- Avoir une capacité d'adaptation et d'initiative.

Conditions

Nous offrons un salaire concurrentiel avec une prime de performance, une assurance collective ainsi qu'un plan de vacances avantageux.

Nous apprécions votre intérêt pour ce poste.

Veillez postuler avant le 16 août à minuit en envoyant votre c.v. accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante:

psimonato@atelierindustriel.ca

Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi.

N.B. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.